

แบบประเมินคัดเลือกวิทยากร

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน... / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.../สถาบันพัฒนา.....

หน่วยงาน.....

ชื่อผู้สมัคร.....

สาเหตุการสอนในเรื่อง.....

คำชี้แจง : แบบประเมินนี้มี 2 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 การสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ 100 คะแนน

เกณฑ์ให้คะแนนดังนี้ ดีมาก = 5 คะแนน,ดี =4 คะแนน,ปานกลาง =3 คะแนน พอใช้ = 2 คะแนน ปรับปรุง = 1 คะแนน

รายละเอียดกระบวนการถ่ายทอด		ระดับการประเมิน				
		5	4	3	2	1
1) การเตรียมและ การนำเข้าสู่การฝึก	1.1) ให้ความรู้สึกเป็นกันเอง					
	1.2) แจ้งขอบเขตงานที่ต้องการสอน					
	1.3) ทำให้เกิดความสนใจในการเรียนรู้					
	1.4) ให้ผู้รับการฝึกอยู่ในตำแหน่งที่ถูกต้อง เช่น การนั่งการยืน					
	1.5) การนำเข้าสู่บทเรียน					
2) การแสดงให้เห็น	2.1) การทำให้เห็นเป็นตัวอย่าง					
	2.2) การสอนมีการเน้นย้ำในจุดที่สำคัญอยู่เสมอ ซึ่งจุดที่สำคัญ หมายถึง สิ่งที่หาก ทำไม่ถูกต้องจะทำให้งานนั้นเสียหาย หรือใช้เวลานานกว่า หรืออาจได้รับอันตราย จากการฝึกปฏิบัติ					
	2.3) การสอนงานในแต่ละจุด ต้องทำให้ชัดเจนสมบูรณ์ โดยต้องทำการอธิบายซ้ำๆ ในประเด็นที่สำคัญ					
	2.4) มีการวางแผนเป็นอย่างดีเพราะว่าผู้รับการฝึกมีความสามารถในการเรียนรู้จำกัด ต้องมีการพักและเน้นย้ำเป็นระยะๆ อย่าสอนเกินกว่าความสามารถในการเรียนรู้ได้ ในช่วงเวลานั้นๆ					
	2.5) การแจ้งจุดประสงค์และเนื้อหาสาระที่จะเรียนรู้					
3) การทดลองให้ปฏิบัติ	3.1) ก่อนให้ทดลองปฏิบัติทำการทบทวนจุดสำคัญสรุปว่าต้องทำอะไรบ้างและอย่างไร					
	3.2) ให้ผู้รับการฝึกทดลองทำเมื่อทำไม่ถูกต้องให้ทำการแก้ไขข้อผิดพลาดโดยทันที					
	3.3) ให้ผู้รับการฝึกอธิบายในแต่ละจุดสำคัญ					
	3.4) แนใจว่าผู้รับการฝึกมีความเข้าใจในจุดที่สำคัญ					
	3.5) ให้ผู้รับการฝึกฝึกอย่างต่อเนื่องจนมั่นใจว่าสามารถปฏิบัติได้					
4) การติดตามผล	4.1) การตรวจสอบความเข้าใจของผู้รับการฝึกบ่อยๆ					
	4.2) เปิดโอกาสให้ผู้รับการฝึกสอบถามในสิ่งที่ไม่เข้าใจ					
	4.3) การใช้สื่ออุปกรณ์ช่วยฝึกต่างๆ					
	4.4) แบบทดสอบเข้าใจง่าย					
	4.5) การสรุปเนื้อหาของบทเรียน					
		คะแนนเต็ม 100 รวมคะแนนที่ได้				

หมายเหตุ : ส่วนที่ 1 คะแนนการสอนในภาคทฤษฎีและปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ 70 ของคะแนนรวม

วิธีคิด ผลคะแนนที่ได้ (Q) = (Q × 70)/100

สมมุติได้คะแนน 80 = (80×70)/100 = 56 คะแนน

