QA361

คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน... / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน..../สถาบันพัฒนา...

ที่ /2561

เรื่อง แต่งตั้งผู้นิเทศสอนงาน

 ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพเข้าสู่ระบบการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยฝึกมีการนิเทศสอนงานให้แก่ครูฝึก ภายใต้การดำเนินงานมาตรฐานที่ 3 ครูฝึก ข้อกำหนดลำดับที่ 6 การนิเทศสอนงาน

เพื่อให้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน... / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน..../สถาบันพัฒนา... จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง
ผู้นิเทศสอนงาน ดังนี้

 1. นาย/นาง/นางสาว ...................................................... ตำแหน่ง ..........................................

 2. นาย/นาง/นางสาว ...................................................... ตำแหน่ง ..........................................

 3. นาย/นาง/นางสาว ...................................................... ตำแหน่ง ..........................................

 4. นาย/นาง/นางสาว ...................................................... ตำแหน่ง ..........................................

 ให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำแผนและกำหนดกิจกรรมการนิเทศสอนงานครูฝึกประจำปี
2. นิเทศสอนงานหรือจัดให้มีการนิเทศสอนงานแก่ครูฝึกและวิทยากรภายนอกตามแผนกำหนด
3. บันทึกข้อมูลการนิเทศสอนงาน
4. รายงานผลการนิเทศสอนงานต่อผู้อำนวยการทราบ
5. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ....................................พ.ศ.2561

 ลงชื่อ………….......……………………….

 (..........................................)

 ผู้อำนวยการสถาบัน... /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน