

เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายรวม 3,825,650 คน

- **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง 125,650 คน**
- **ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ 3,700,000 คน**

งบประมาณรวม 1,824.9341 ล้านบาท

สรุปรายละเอียดแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงานบูรณาการ

- เป้าหมาย 62,820 คน
- งบประมาณ 392.6400 ล้านบาท ร้อยละ 21.51

แผนงานยุทธศาสตร์

- เป้าหมาย 62,620 คน
- งบประมาณ 202.4341 ล้านบาท ร้อยละ 11.09

แผนงานพื้นฐาน

- เป้าหมาย 3,700,210 คน
- งบประมาณ 301.0180 ล้านบาท ร้อยละ 16.50

แผนบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน

- งบประมาณ 928.8420 ล้านบาท ร้อยละ 50.90

ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานตามโครงการพาคนกลับบ้าน กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และแรงงานกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง
- เป้าหมาย 800 คน (40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 12.0400 ล้านบาท
- งบฝึกอบรม 3.0400 ล้านบาท
 - ค่าใช้จ่ายต่อคน 5,050 บาท
 - ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 101,000 บาท
- งบค่าใช้จ่ายในการจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพ 8.0000 ล้านบาท
 - ค่าใช้จ่ายต่อคน 10,000 บาท
- พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา 4 อำเภอ ได้แก่ อ.จะนะ อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย และ อ.เทพา

พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต

2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ หรือผู้ประกอบการ
- เป้าหมาย 10,300 คน (515 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 72.2005 ล้านบาท

(1) งบฝึกอบรม

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	300 คน	งบประมาณ	2.6860	ล้านบาท
- ฝึกยกระดับ	10,000 คน	งบประมาณ	32.0000	ล้านบาท

(2) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา

งบประมาณ 37.5145 ล้านบาท

- **อุตสาหกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่** 1) อุตสาหกรรมชีวภาพ 2) อุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์ครบวงจร 3) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ 4) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 5) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ
- **พื้นที่ดำเนินการ** 1) สพร. 1 สมุทรปราการ 2) สพร. 2 สุพรรณบุรี 3) สพร. 4 ราชบุรี 4) สพร. 5 นครราชสีมา 5) สพร. 6 ขอนแก่น 6) สพร. 7 อุบลราชธานี 7) สพร. 8 นครสวรรค์ 8) สพร. 9 พิษณุโลก 9) สพร. 10 ลำปาง 10) สพร. 11 สุราษฎร์ธานี 11) สพร. 14 ปทุมธานี 12) สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา 13) สพร. 16 นครปฐม 14) สพร. 18 อุตรธานี 15) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

3. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตการบริการด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ จำนวน 10 สาขา ใน 5 กลุ่มอุตสาหกรรมนำร่อง คือ 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive) 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) 3) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuels) 4) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) 5) อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคตและชีวภาพ (Bio-economy)
- **กลุ่มเป้าหมาย** ได้แก่ บุคลากร แรงงานในสาขาที่กำหนด และผู้ประกอบการในสาขาที่กำหนด องค์กรอาชีพ สมาคม หน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐและเอกชน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ
- **งบประมาณ 10.0000 ล้านบาท**
- **เป้าหมาย 10 สาขา**
 - มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา - มีวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
 - มีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
 - มีคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
- **พื้นที่ดำเนินการ** สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

4.โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ชุมชน ผู้ว่างงาน
- เป้าหมาย 6,320 คน (316 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 21.8320 ล้านบาท

งบฝึกอบรม

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 320 คน งบประมาณ 2.6320 ล้านบาท
- ฝึกยกระดับ 6,000 คน งบประมาณ 19.2000 ล้านบาท

- พื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ 1) ชัยนาท 2) สิงห์บุรี 3) อุทัยธานี 4) ปราชินบุรี 5) ราชบุรี 6) เพชรบุรี 7) ประจวบคีรีขันธ์ 8) นครราชสีมา 9) บุรีรัมย์ 10) ชัยภูมิ 11) สุรินทร์ 12) ขอนแก่น 13) กาฬสินธุ์ 14) มหาสารคาม 15) หนองบัวลำภู 16) อุบลราชธานี 17) ศรีสะเกษ 18) ยโสธร 19) อำนาจเจริญ 20) ร้อยเอ็ด 21) พิจิตร 22) กำแพงเพชร 23) พิษณุโลก 24) เพชรบูรณ์ 25) อุตรดิตถ์ 26) สุโขทัย 27) เลย 28) ลำปาง 29) ลำพูน 30) แพร่ 31) สุราษฎร์ธานี 32) ชุมพร 33) ระนอง 34) สตูล 35) กรุงเทพฯ 36) ปทุมธานี 37) นนทบุรี 38) นครนายก 39) พระนครศรีอยุธยา 40) อ่างทอง 41) ลพบุรี 42) สระบุรี 43) นครปฐม 44) สมุทรสาคร 45) สมุทรสงคราม 46) จันทบุรี 47) อุตรธานี 48) สกลนคร 49) บึงกาฬ 50) เชียงใหม่ 51) แม่ฮ่องสอน 52) พะเยา 53) น่าน 54) ภูเก็ต 55) พังงา 56) กระบี่ 57) นครศรีธรรมราช 58) พัทลุง 59) ตรัง 60) ปัตตานี 61) ยะลา 62) สถาบันพัฒนาททรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

5.โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน
- เป้าหมาย 12,000 คน (600 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 87.5041 ล้านบาท

(1) งบฝึกอบรม

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	700 คน	งบประมาณ	5.1020	ล้านบาท
- ฝึกยกระดับ	11,300 คน	งบประมาณ	36.1600	ล้านบาท

(2) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา

งบประมาณ	46.2421	ล้านบาท
----------	---------	---------

- พื้นที่ดำเนินการ 10 จังหวัดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สงขลา นราธิวาส ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด หนองคาย นครพนม เชียงราย และกาญจนบุรี)

พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

6. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

(1) บุคลากรในสาขาที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ประกอบการในสาขาโลจิสติกส์ องค์กรวิชาชีพ สมาคมฯ

(2) บุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้ว และที่ว่างงานที่มีพื้นฐานทักษะที่เกี่ยวข้อง

- เป้าหมาย - พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ 10 สาขา

- บุคลากรด้านโลจิสติกส์/ผู้ว่างงาน 3,400 คน

- งบประมาณ **งบประมาณ 20.8800 ล้านบาท**

(1) พัฒนามาตรฐานฯ รองรับโลจิสติกส์และอบรมผู้ทดสอบฯ

งบประมาณ 10.0000 ล้านบาท

(2) พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์

งบประมาณ 10.8800 ล้านบาท

- พื้นที่ดำเนินการ

(1) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ 1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ชัยนาท 4) ชลบุรี 5) ปราจีนบุรี 6) กาญจนบุรี 7) ขอนแก่น 8) กาฬสินธุ์ 9) มุกดาหาร 10) อุบลราชธานี 11) ศรีสะเกษ 12) นครสวรรค์ 13) ตาก 14) กำแพงเพชร 15) พิษณุโลก 16) เพชรบูรณ์ 17) อุดรดิตต์ 18) สุโขทัย 19) เลย 20) ลำปาง 21) ลำพูน 22) แพร่ 23) ชุมพร 24) ระนอง 25) กรุงเทพฯ 26) พระนครศรีอยุธยา 27) สระบุรี 28) นครปฐม 29) จันทบุรี 30) หนองคาย 31) นครพนม 32) เชียงใหม่ 33) เชียงราย 34) พะเยา 35) นราธิวาส 36) สพน.เชียงใหม่

7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี และมีความประสงค์จะเข้าทำงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
- เป้าหมาย 300 คน (อบรม 4 เดือน ภาคทฤษฎี 2 เดือน และภาคปฏิบัติในสถานประกอบการกิจการ 2 เดือน)
- งบประมาณ 6.2560 ล้านบาท
- วิธีดำเนินการ
 - ฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านโลจิสติกส์
 - จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดโครงการจัดหาสถานประกอบการสำหรับฝึกงานจริงในสถานประกอบการ และสถานประกอบการยินดีรับผู้จบฝึกอบรมเข้าทำงานทันที
- หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

- **กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่** ผู้ประกอบการกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และเครือข่าย การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน แรงงานในสถานประกอบการ
- **งบประมาณ 42.9974 ล้านบาท**
- **เป้าหมาย สถานประกอบการ/OTOP/วิสาหกิจชุมชน รวม 185 แห่ง**
 - พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 10,000 คน
 - พัฒนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 5,000 คน
- **แนวทางดำเนินการ**
 - (1) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่กลุ่มเป้าหมาย 185 แห่ง
 - (2) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
 - (3) ผลิตภาพแรงงานสัญญาจร 77 จังหวัด
 - (4) ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 77 จังหวัด
 - (5) พัฒนา นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่
- **พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัดทั่วประเทศ**

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย/เทคโนโลยีชั้นสูง แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ที่ต้องการฝึกทักษะสาขาเทคโนโลยีชั้นสูง และวิทยากรต้นแบบ
- เป้าหมาย 6,500 คน (325 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 96.7900 ล้านบาท
 - (1) งบฝึกอบรมยกระดับฯ เป้าหมาย 6,400 คน งบประมาณ 20.4800 ล้านบาท
 - (2) พัฒนาวิทยากรต้นแบบ เป้าหมาย 100 คน งบประมาณ 0.4000 ล้านบาท
 - (3) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา งบประมาณ 75.9100 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์

เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ หรือหลักสูตรที่หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด หรือหลักสูตรที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยี และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ หลักสูตรการฝึกอบรม ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้สูงวัยตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป
- เป้าหมาย 8,200 คน (410 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
- งบประมาณ 22.1400 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัดทั่วประเทศ

ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

11. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร (การศึกษา ,ภาครัฐ) แรงงาน ผู้ประกอบกิจการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน ท่องเที่ยว การบริการ โลจิสติกส์
- เป้าหมาย 2,000 คน
- งบประมาณ 20.0000 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ
 1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในบริเวณตะเข็บชายแดน/ส่วนราชการ
 2. สถาบันการศึกษา/องค์กรมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC
 3. ภายในประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

12.โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งสร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติและประสบการณ์ รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนศาสตร์ของพระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ

2. เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน

3. เพื่อ Up Skill และ Re skill ให้แรงงานสามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ

○ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน

○ เป้าหมาย 20,800 คน (1,040 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

○ งบประมาณ 76.1600 ล้านบาท

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3,000 คน งบประมาณ 19.2000 ล้านบาท

- ฝึกยกระดับ 17,800 คน งบประมาณ 56.9600 ล้านบาท

○ ตอบสนองนโยบายเร่งด่วน ข้อที่ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้า และ 1) กลไก การปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานฯ และ 2) สามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานอุตสาหกรรมเป้าหมายและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

○ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัดทั่วประเทศ

13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ว่างงาน แรงงานทั่วไป กำลังแรงงานด้านการเชื่อม/กลุ่มนักศึกษา
- งบประมาณ 81.6741 ล้านบาท
- เป้าหมาย 30,720 คน
 - (1) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 4,100 คน งบประมาณ 12.1640 ล้านบาท
 - (2) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 26,300 คน งบประมาณ 26.3000 ล้านบาท และแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ 34.6301 ล้านบาท
 - (3) พัฒนาศักยภาพฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล จำนวน 200 คน งบประมาณ 0.6000 ล้านบาท
 - (4) เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายฯ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 77 แห่ง งบประมาณ 3.0000 ล้านบาท
 - (5) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ เป้าหมาย 120 คน งบประมาณ 4.9800 ล้านบาท
- พื้นที่ดำเนินการ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ และสถาบัน/สำนักงานฯ ทั่วประเทศ

14.โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ หรือหลักสูตรที่หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง

○ กลุ่มเป้าหมาย เช่น

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1) ผู้ประสพภัยธรรมชาติ | 5) คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ |
| 2) ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | 6) แรงงานนอกระบบ (อิสระ) |
| 3) ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | 7) ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ |
| 4) กลุ่มชาติพันธุ์ | 8) แรงงานตามโครงการพระราชดำริ |

○ เป้าหมาย 9,100 คน (455 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

○ งบประมาณ 24.6000 ล้านบาท

○ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพฯ และ 76 จังหวัดทั่วประเทศ

15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- เป้าหมาย 3,700,210 คน
- งบประมาณ 301.0180 ล้านบาท

กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร. ปช.	77 แห่ง	8.5407
พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	210	2.7200
จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนาระบบฯ	สาขา	38.0114
พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	28.6057
ส่งเสริม สปก. ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	3,700,000	223.1402

- พื้นที่ดำเนินการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองแผนงานและสารสนเทศ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และสถาบันฯ/สำนักงานฯ