



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกวิทยากรภายนอก ประจำปี.....

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรภายนอก การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ การฝึกอาชีพเสริม โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ ๓ ครูฝึก ข้อกำหนดหลักที่ ๑ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกวิทยากรภายนอก

เพื่อให้การดำเนินงานคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอกประจำหน่วยฝึก เพื่อให้การฝึกมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกวิทยากรภายนอก ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประธานคณะกรรมการ
และรับรองความรู้ความสามารถ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ คณะทำงาน
๕. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานบริหารทั่วไป คณะทำงาน
๖. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย คณะทำงานและเลขานุการ
๗. สามารถแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานและเลือกวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรภายนอก ในทุกประเภทการฝึก

๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอกประจำหน่วยฝึก ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ และสาธิตการสอน ในหลักสูตรที่สมัคร ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส

๓. รวบรวม ผลคะแนนที่ใช้ในการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอก

๔. จัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอก โดยประกาศในหน่วยฝึกและสื่อออนไลน์

๕. นำเสนอรายงานผลการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอก ต่อผู้อำนวยการ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน