

คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่............/..................

เรื่อง แต่งตั้งผู้นิเทศสอนงาน

 ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายให้หน่วยฝึก เข้าสู่ระบบการประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยฝึกมีการนิเทศสอนงานให้แก่ครูฝึก ภายใต้การดำเนินงานมาตรฐานที่ 3 ครูฝึก ข้อกำหนดลำดับที่ 6 การนิเทศสอนงาน กำหนดให้แต่งตั้งผู้นิเทศสอนงาน

เพื่อให้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นิเทศสอนงาน ดังนี้

 1. นาย/นาง/นางสาว ............................................... ตำแหน่ง ................................................

 2. นาย/นาง/นางสาว ............................................... ตำแหน่ง ................................................

 3. นาย/นาง/นางสาว ............................................... ตำแหน่ง ................................................

 4. นาย/นาง/นางสาว .............................................. ตำแหน่ง .................................................

 5. นาย/นาง/นางสาว .............................................. ตำแหน่ง .................................................

 ให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำแผนและกำหนดกิจกรรมการนิเทศสอนงานครูฝึก ประจำปี
2. นิเทศสอนงานหรือจัดให้มีการนิเทศสอนงานแก่ครูฝึกและวิทยากรภายนอกตามแผนกำหนด
3. บันทึกข้อมูลการนิเทศสอนงาน
4. รายงานผลการนิเทศสอนงานต่อผู้อำนวยการ
5. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.................................................เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่..................................................................

 ลงชื่อ........................................................

 (........................................................)

 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน