

คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่.........../.............

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินระบบการฝึก

------------------------------------------

 ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จะดำเนินการประเมินระบบการฝึก โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ 6 การประเมินระบบการฝึก ข้อกำหนดย่อยที่ 1 กำหนดให้แต่งตั้งคณะทำงานประเมินระบบการฝึก

 เพื่อให้การดำเนินงานประเมินระบบการฝึก ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์
จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินระบบการฝึก ดังนี้

 1. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปรึกษา

 2. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประธานคณะทำงาน

 และรับรองความรู้ความสามารถ

 3. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะทำงาน

 4. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ คณะทำงาน

 5. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานบริหารทั่วไป คณะทำงาน

 6. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย คณะทำงาน

 7. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย คณะทำงาน

 8. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย คณะทำงานและเลขานุการ

 9. สามารถแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้

 ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

 1. ศึกษาข้อมูลปัจจัยที่มีผลต่อระบบฝึก ปัจจัยพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ข้อมูลกำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายในการฝึกทุกกิจกรรม ความต้องการของตลาดแรงงาน

 2. ดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้รับบริการ จากกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกในทุกกิจกรรม

 3. วิเคราะห์ผลการประเมินระบบการฝึก สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานการประเมินระบบการฝึก

 4. นำเสนอรายงานผลการประเมินระบบการฝึกต่อผู้อำนวยการ

 5. จัดทำรายงานแผนและผลการดำเนินการประจำปีและข้อมูลที่เกี่ยวข้องรายงานต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.............................................................เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่...................................................................

ลงชื่อ…………………………………. (....................................)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน